



Управление  
образования

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА БЕРЕЗНИКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

11.03.2019

№ 641

### Об утверждении муниципальной программы «Привлечение педагогических кадров»

В соответствии с постановлением администрации города от 27.08.2018 № 2100 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального образования «Город Березники», решением Березниковской городской Думы от 14.12.2018 № 506 «О бюджете муниципального образования «Город Березники» на 2019 год и плановый период 2020-2021 годов» администрация города Березники ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Привлечение педагогических кадров».

2. Опубликовать настоящее постановление в официальном печатном издании - газете «Два берега Камы».

3. Разместить настоящее постановление на Официальном портале правовой информации города Березники в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Рахмуллина В.В.

Глава города



С.П.Дьяков



УТВЕРЖДЕНА  
постановлением  
администрации города  
от 11.03.2019 № 641

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**«Привлечение педагогических кадров»**

**I. ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**  
**«Привлечение педагогических кадров»**

Наименование муниципальной программы	«Привлечение педагогических кадров» (далее – муниципальная программа)
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Управление образования администрации города Березники (далее – Управление образования)
Соисполнители муниципальной программы	Нет
Перечень подпрограмм муниципальной программы	Подпрограмма «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники» (далее – муниципальное образование)
Цель муниципальной программы	Повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования
Задача муниципальной программы	Привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации
Целевой показатель муниципальной программы	Количество привлеченных педагогических работников наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальные общеобразовательные организации
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Срок реализации муниципальной программы - 2019-2024 годы. Муниципальная программа не имеет деления на этапы, мероприятия осуществляются на протяжении всего срока ее реализации

Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Средства местного бюджета - 60000 тыс.руб., в том числе по годам: 2019 год - 10000 тыс.руб.; 2020 год - 10000 тыс.руб.; 2021 год - 10000 тыс.руб.; 2022 год - 10000 тыс.руб.; 2023 год - 10000 тыс.руб.; 2024 год - 10000 тыс.руб.
---	--

**II. Характеристика текущего состояния, приоритеты, прогноз развития сферы начального, основного и среднего общего образования в части уровня укомплектованности педагогическими работниками муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Березники», описание основных целей и задач**

2.1. В системе общего образования муниципального образования функционирует 28 муниципальных общеобразовательных организаций, в том числе:

4 муниципальных общеобразовательные организации повышенного статуса: MAOY «COШ с УИOP № 3», MAOY гимназия № 9, MAOY «Лицей № 1», MAOY COШ № 11;

4 муниципальных общеобразовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, обучение в которых осуществляется по адаптированным общеобразовательным программам: MBOY «Школа № 4 для обучающихся с OВЗ», MBOY «Школа № 7 для обучающихся с OВЗ», MBOY «Школа № 15», MKOY «Пыскорская школа-интернат для детей с OВЗ»;

1 муниципальное автономное общеобразовательное учреждение вечерняя (сменная) общеобразовательная школа, в которой проходит обучение контингент ФКУ «Исправительная колония № 28 ГУФСИН России по Пермскому краю» и ФКУ «Исправительная колония № 38 ГУФСИН России по Пермскому краю».

Всего количество обучающихся в 2018 году составило 18733 человека.

2.2. Анализ кадровой ситуации в отрасли общего образования муниципального образования показывает ощутимую нехватку педагогических работников в сфере начального, основного и среднего общего образования.

Изменение количества педагогических работников в муниципальных образовательных организациях представлено в таблице 1:

Таблица 1

№ п/п	Год	Всего педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций	В том числе учителей
1	2	3	4
1	2014 год	901	827
2	2015 год	908	833
3	2016 год	936	842
4	2017 год	926	845

2.3. Хотя по статистическим данным количество педагогических работников, в том числе и учителей, в течение последних 2 лет незначительно увеличивается, по-прежнему остается проблема нехватки кадров в муниципальных общеобразовательных организациях, учителя имеют занятость выше 1 ставки.

Доля педагогов-пенсионеров остается высокой и продолжает расти:

Таблица 2

№ п/п	Год	Моложе 25 лет	25-35	35 и старше	Из них пенсионного возраста
1	2	3	4	5	6
1	2014	40	96	747	207
2	2015	35	110	756	219
3	2016	37	126	779	232
4	2017	45	115	766	235

2.4. При этом число обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях не уменьшается.

Прогнозный показатель количества обучающихся представлен в таблице 3:

Таблица 3

№ п/п	Год	Количество обучающихся
1	2	3
1	2018	17586
2	2019	17752
3	2020	17858

2.5. Для обеспечения высокого качества общего образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития российского общества и экономики требуется, в том числе, совершенствование условий и организации обучения в муниципальных общеобразовательных организациях. Эта потребность диктуется санитарно-эпидемиологическими требованиями, строительными и противопожарными нормами, федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

2.6.В муниципальных общеобразовательных организациях должна быть обеспечена возможность организации всех видов учебной деятельности в одну смену.

В целях ликвидации 2-х сменного обучения в муниципальных общеобразовательных организациях с учетом требований распоряжения Правительства Российской Федерации от 23.10.2015 № 2145-р «О программе «Содействие созданию в субъектах Российской Федерации (исходя из прогнозируемой потребности) новых мест в общеобразовательных организациях» на 2016-2025 годы» в муниципальных общеобразовательных организациях ведется работа по оптимизации учебных кабинетов. Однако встала проблема нехватки педагогических работников для ведения образовательного процесса во вновь открытых учебных кабинетах.

2.7.В связи со строительством нового жилья в Правобережной части города Березники в 2020 году планируется открытие новой муниципальной общеобразовательной организации на 1224 места. Специальность и количество педагогических работников, необходимых для обеспечения функционирования новой муниципальной общеобразовательной организации, представлены в таблице 4:

Таблица 4

№ п/п	Специальность	Количество, чел.
1	2	3
1	Начальные классы	20
2	Русский язык и литература	7
3	Иностранный язык	9
4	Математика	5
5	Информатика	1
6	История, обществознание	3
7	География	2
8	Физика	2
9	Биология, химия	2
10	Искусство (музыка, ИЗО)	2
11	Технология	2
12	Физическая культура	5
13	ВСЕГО	60

2.8. Состояние дел с укомплектованностью муниципальных общеобразовательных организаций педагогическими работниками характеризует таблица 5:

Таблица 5

№ п/п	Наименование дефицитной специальности	Наименование муниципальной общеобразовательной организации	Количество человек
1	2	3	4
1.	Английский язык	МАОУ СОШ №№ 2, 5, 11, 12, 28, 29, 30	10
2.	Начальные классы	МАОУ СОШ №№ 2, 12, 14, 16, 17, 24, 28, 30	9
3.	Математика	МАОУ СОШ №№ 8, 11, 28, МАОУ гимназия № 9, МАОУ «Лицей № 1», МАОУ «СОШ с УИОП № 3»	7
4.	Русский язык и литература	МАОУ СОШ №№ 2, 5, 11, 12, 14, 29	6
5.	Физика	МАОУ СОШ №№ 24, МАОУ «Лицей № 1», МАОУ «СОШ с УИОП № 3»	3
6.	История	МАОУ СОШ №№ 1, 12, 14	3
7.	Физическая культура	МАОУ СОШ № 5, 24	2
8.	Информатика	МАОУ СОШ №№ 11, 30	2
8.	Биология	МАОУ СОШ №№ 2, 17	2
ВСЕГО			44

2.9. Приоритетным направлением в достижении цели муниципальной программы является привлечение в муниципальные общеобразовательные организации педагогических работников наиболее востребованных специальностей. Участниками муниципальной программы являются педагогические работники, прошедшие конкурсный отбор и переехавшие на постоянное место жительства с целью трудоустройства в муниципальную общеобразовательную организацию, реализующую программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, имеющую дефицит кадрового обеспечения.

2.10. Перечень остродефицитных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях, имеющих дефицит кадрового обеспечения, ежегодно утверждается приказом ответственного исполнителя муниципальной программы.

2.11. Целью муниципальной программы является повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования.

Для достижения цели муниципальной программы необходимо решить задачу по привлечению педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации.

Для решения данной задачи муниципальной программой предусматривается проведение организационной работы по привлечению педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации.

### **III. Перечень целевых показателей муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации**

3.1. Целевые показатели муниципальной программы с расшифровкой плановых значений по годам, перечень целевых показателей по реализуемым мероприятиям, выполнение которых приведет к достижению конечных показателей муниципальной программы, определены в приложении 1 к настоящей муниципальной программе.

### **IV. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы**

4.1. Ресурсное обеспечение муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

4.2. Ресурсное обеспечение муниципальной программы представлено в приложении 2 к настоящей муниципальной программе.

### **V. Риски и меры по управлению рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы**

5.1. При реализации муниципальной программы возможно возникновение следующих рисков, которые могут препятствовать достижению цели муниципальной программы:

5.1.1. правовые риски, которые связаны с возможными изменениями федерального и регионального законодательства Российской Федерации в части возможности направления средств местного бюджета на цель, предусмотренную муниципальной программой.

Меры по снижению риска:

проведение мониторинга планируемых изменений в федеральном и региональном законодательстве Российской Федерации и своевременный поиск альтернативных механизмов достижения поставленной цели;

5.1.2.финансовые риски, которые связаны с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств местного бюджета.

Меры по снижению риска:

обеспечение сбалансированного распределения финансовых средств по основным мероприятиям муниципальной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами;

5.1.3.административные риски, связанные с неэффективным управлением реализацией муниципальной программы, низкой эффективностью взаимодействия заинтересованных сторон.

Меры по снижению риска:

формирование эффективной системы управления реализацией муниципальной программы, проведение систематического мониторинга результативности реализации муниципальной программы, повышение эффективности взаимодействия участников реализации муниципальной программы.

## VI. Паспорт подпрограммы муниципальной программы

### 6.1. ПАСПОРТ Подпрограммы

Наименование Подпрограммы муниципальной программы	«Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники»
Ответственный исполнитель Подпрограммы	Управление образования
Соисполнители Подпрограммы	Нет
Цель Подпрограммы	Обеспечение эффективного функционирования и развитие действующих муниципальных общеобразовательных организаций в условиях внедрения и реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального, основного и среднего общего образования
Задачи	Уменьшение вакансий педагогических

Подпрограммы	работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях
Целевой показатель Подпрограммы	Количество «закрытых» вакансий педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательных организациях
Сроки и этапы реализации Подпрограммы	Срок реализации Подпрограммы – 2019-2024 годы. Подпрограмма не имеет деления на этапы, мероприятия Подпрограммы реализуются на протяжении всего срока ее действия
Объемы и источники финансирования Подпрограммы	Средства местного бюджета - 60000 тыс.руб., в том числе по годам: 2019 год - 10000 тыс.руб.; 2020 год - 10000 тыс.руб.; 2021 год - 10000 тыс.руб.; 2022 год - 10000 тыс.руб.; 2023 год - 10000 тыс.руб.; 2024 год - 10000 тыс.руб.

Приложение 1  
к муниципальной программе  
«Привлечение педагогических кадров»

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**  
**муниципальной программы «Привлечение педагогических кадров»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ответственный исполнитель	Единица измерения	Значение целевого показателя										Источник формиро- вания целевого показателя
				2017 год (факт)	2018 год (план)	2019 год (план)	2020 год (план)	2021 год (план)	2022 год (план)	2023 год (план)	2024 год (план)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13		
1.	Цель 1: повышение доступности и качества предоставления образовательных услуг в сфере начального, основного и среднего общего образования													
1.1.	Задача 1.1: привлечение педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательные организации													
1.2.	Целевой показатель 1.1.1. Количество привлечённых педагогических работников наиболее востребованных специальностей, трудоустроенных в муниципальных общеобразовательные организации	Управление образования администрации города Березники (далее - Управление образования)	чел.	0	0	10	10	10	10	10	10	10	статистика	
2.	Подпрограмма «Создание благоприятных условий для привлечения педагогических работников наиболее востребованных специальностей в муниципальных общеобразовательные организации муниципального образования «Город Березники»													
2.1.	Цель 1: обеспечение эффективного функционирования и развитие действующих муниципальных общеобразовательных организаций в условиях внедрения и реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального, основного и среднего общего образования													





