



Администрация города Березники Пермского края
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

26.01.2018

№ 45

**О реализации проекта
«Социальное проектирование:
от процесса к результату»**

В целях вовлечения молодежи города Березники в социальную практику
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. И.о. директора МАУ «Молодежный культурно-досуговый центр» Разепиной
Л.В.:

1.1. Назначить специалиста по работе с молодежью МАУ «Молодежный культурно-досуговый центр», ответственного за реализацию проекта «Социальное проектирование: от процесса к результату»;

1.2. организовать набор участников проекта «Социальное проектирование: от процесса к результату» в количестве 20 человек в срок до 05.02.18;

1.3. организовать и провести в период с февраля по май 2018 года 4 практических сессий по проекту на базе МАУ «Молодежный культурно-досуговый центр», согласно программе (приложение);

1.4. обеспечить явку участников на практические сессии;

1.5. представить в отдел по делам молодежи:

1.5.1. реестр участников проекта в срок до 06.02.2018;

1.5.2. отчет о реализации проекта «Социальное проектирование: от процесса к результату» в срок до 15.05.2018.

2. Ответственность за проведение мероприятия возложить на Бальша С.В., заведующего отделом по делам молодежи.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления

Т.А.Мухатаева

С.В.Бальш
отп. 5 экз:
1-в дело
1-Т.А.Мухатаевой
✓ 1-в ОДМ
1-в МКДЦ
1-в ОФЭП

**Программа реализации проекта «Социальное проектирование:
от процесса к результату»**

Участники проекта – активисты молодёжных объединений города Березники (20 человек).

Миссия проекта – создание условий для формирования социально зрелой молодежи, а также укрепление человеческого капитала и формирование кадрового резерва г.Березники.

Принципы реализации проекта:

- Система внутренней отчетности и рейтинговой оценки участников проекта
- Практикоориентированность и результативность

Цели:

- выявление и вовлечение лидеров позитивных изменений в г.Березники;
- разработка 3-4 социальных проектов, запускающих процессы развития городской среды;
- развитие управленческой и организационной культуры участников через получение практическим навыкам разработки и презентации, поиска источников финансирования и реализации проекта.

Задачи:

- 1) повысить проектную культуру и вовлечь в социальные практики молодежь г.Березники,
- 2) выявить потенциальных участников грантовых конкурсов и форумных кампаний для позиционирования г.Березники на региональном и федеральном уровне;
- 3) сформировать сетевые связи между представителями предприятий для запуска синергетического эффекта в развитии молодёжного движения в г.Березники.

Результаты:

- формирование проектных команд, потенциал которых можно использовать для развития городской среды;
- запуск реальных проектов, направленных на улучшение городской среды или среды конкретных предприятий;
- позиционирование имиджа администрации г.Березники в части сохранения и развития молодёжи города.

Программа проекта

- 20 часов аудиторно (3 встречи по 5 часов, 2 часа конвейер)
- 20 человек, на выходе 3-4 проекта

дата	сессия	Точка роста
10.02.2017 (суббота) с 12-00 до 17-00	Сессия 1. Установочная сессия «Управление проектами как методика достижения результатов»	– разница между управлением процессом и управлением результатом, – системное мышление и прогнозирование, – проектная команда.

24.03.2017 (суббота) с 12-00 до 17-00	Сессия 2. Интерактивная сессия «Территория социального проектирования. Концептуальная сторона проекта»	– принципы разработки и управления социальными проектами, – модель «проблема-цель-задача-результат», – анализ рисков в проекте,
14.04.2017 (суббота) с 12-00 до 17-00	Сессия 3. Проблемная сессия «Лаборатория социального проектирования. Технологическая сторона проекта»	– поиск конкурсов /грантов и источников финансирования, – составление заявки, – бюджетирование проекта.
12.05.2017 (суббота)	Сессия 4. Экспертная сессия «Конвейер проектов»	– презентация проекта, – экспертная оценка.

Межсессионная работа: консультационный пункт с on-line поддержкой, кейсы и домашние задания, работа в «поле» по поиску заказчиков и инвесторов, переговорные практики.

Бизнес-тренер: **ДОЛГОПолова Ирина Владимировна**, кандидат наук по психологии, бизнес-тренер, консультант в области управления и коммуникаций. Опыт проведения обучающих программ и бизнес-консультирования более 14 лет, управленческий опыт более 12 лет.

Собственный опыт проектной деятельности:

- Победитель конкурса проектов по организационному развитию для отбора к участию в Федеральной программе подготовки управленческих кадров (2016г.)
- Победитель краевого конкурса грантов Министерства образования и науки (2014-15г.г.)
- Победитель федерального конкурса проектов Высшей школы экономики, г.Москва (2014г.)
- Участник конкурса социально-культурных проектов ООО «Лукойл»
- Участник проекта Ученые России <http://www.famous-scientists.ru/12425/>