

ОТДЕЛ ШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

19 27.07.2022 № 04/02-22-73

На № _____ от _____

**Анализ эффективности привлечения кадров в
общеобразовательные организации МО «Город Березники»**

В соответствии с планом работы Управления образования администрации города Березники на сентябрь 2021 года, проведен анализ движения педагогических работников в общеобразовательных учреждениях (далее – Анализ).

Анализ проведен на основании данных, предоставленных общеобразовательными учреждениями г. Березники, по следующим направлениям:

- замещение вакантных должностей;
- прием молодых специалистов;
- выбытие педагогических работников,
- прибытие педагогических работников.

На 10.09.2021 на вакантные должности в школы принято 88 педагогических работников. Не закрыты полностью вакансии в ОУ №№ 2 (31 ч английского языка), 11 (8 ч физики), 22 (15 ч ИЗО, 6 ч немецкого языка, 6 ч истории и обществознания, 58 ч иностранного языка), 29 (6 ч биологии).

В начале текущего учебного года в школы города трудоустроились 14 молодых педагогов, из них 10 человек – учителя начальных классов, 1 учитель английского языка, 1 учитель информатики, 1 учитель-логопед, 1 социальный педагог.

С 10.09.2020 по 10.06.2022 из общеобразовательных учреждений выбыло 106 педагогических работников, из них 28 человек перешли в другие школы города, 39 человек – на пенсию, 13 человек сменили место жительства, 15 человек сменили сферу деятельности, 9 человек – по разным причинам.

Движение педагогов в разрезе трех лет представлено в таблице:

Направление	2019-2020	2020-2021	2021-2022
-------------	-----------	-----------	-----------

Впервые принятые молодые специалисты	14	15	14
Выбытие педагогических работников	90	103	106
Прибытие педагогических работников, в .т.ч. молодые специалисты	85	79	88

Таким образом, меры и мероприятия, проводимые с целью привлечения кадров в общеобразовательные организации города можно считать эффективными.

Заведующий отделом школьного образования



Н.В. Суханова

Ширева И.Д.